

## План за равенство между половете (Gender Equality Plan)

### Хабитат България (Подслон за човечеството)

„Подслон за човечеството“ (Хабитат България) е фондация в обществена полза, която от 2001 г. работи за подобряване на жилищните условия и елиминиране на жилищната бедност в България. Организацията развива дейността си в четири стратегически направления: строителство на достъпни жилища, финансиране на жилищни подобрения, разработване на иновативни продукти и пазарни инструменти, застъпничество и участие в разработването на жилищни политики, застъпничество и дейности за преодоляване на енергийната бедност, повишаване на енергийната ефективност на жилищата и ограничаване на промените в климата.

Хабитат България е част от глобалната мрежа Habitat for Humanity, работеща в над 60 държави, и споделя нейните ценности за човешко достойнство, равенство, социална справедливост и недискриминация.

Настоящият План за равенство между половете (ПРП) има за цел да гарантира системен, устойчив и измерим подход за насърчаване на равенството между жените и мъжете във всички аспекти на дейността на организацията вкл. вътрешно управление, работна среда, проекти и партньорства.

#### 1. Правна и стратегическа рамка

Планът е разработен в съответствие със:

- Конституцията на Република България;
- Закона за защита от дискриминация;
- Закона за равнопоставеност на жените и мъжете;
- Стратегията на ЕС за равенство между половете;
- Целите за устойчиво развитие на ООН (особено ЦУР 5 – Равенство между половете);
- Политиките и ценностите на Habitat for Humanity International.
- Политиката за Защита от сексуална експлоатация и злоупотреби на Хабитат България и Habitat for Humanity International

#### 2. Организационен профил

##### 2.1. Човешки ресурси и управителни органи

*Персонал:* 4 жени и 1 мъж;

*Съвет на настояниците:* 2 жени и 1 мъж;

*Управителен съвет:* 1 жена и 4 мъже;

##### **Хабитат България**

| ул. „Любен Каравелов“ N 55., ет. 1, ап. 1, София 1142, България

| тел.: +359 2 983 24 10

| [office@hfh.bg](mailto:office@hfh.bg) . [www.hfh.bg](http://www.hfh.bg)

## 2.2. Доброволци и партньори

Организацията работи с широка мрежа от партньори и доброволци в цялата страна, включително организации, работещи с уязвими групи.

## 3. Цели на Плана за равенство между половете

Целта на ПРП е да се гарантира равнопоставеност на жените и мъжете и интегриране на принципа на равенството между половете във всички политики, практики и дейности на Хабитат България.

Чрез изпълнение на ПРП ще се постигне:

- Осигуряване на равни възможности за участие и кариерно развитие;
- Предотвратяване на дискриминация, тормоз и насилие, основани на пола;
- Интегриране на равенството между половете в проекти, програми и застъпничество;
- Повишаване на капацитета и осведомеността на екипа на Хабитат България и партньорите.

## 4. Управление на ПРП

### 4.1. Времева рамка и организационен ангажимент

Цел: Да се гарантира устойчиво и отчетно прилагане на равенството между половете на организационно ниво.

Мярка	Отговорник	Срок	Индикатори
Разработване и одобряване на План за равенство между половете	Национален директор и Управителен съвет	2024	Планът е одобрен и публикуван на уебсайта;
Назначаване на отговорник за изпълнение на плана за равенство между половете	Национален директор	2024	Определено е отговорно лице и отговорностите са разписани в длъжностната му характеристика;
Интегриране на мерките и дейностите за равенство между половете в стратегически и проектни документи	Национален директор Мениджъри проекти	Текущо	Принципите за равенство между половете са отразени в ключови документи;

### 4.2. Човешки ресурси, лидерство и баланс между половете

#### Хабитат България

| ул. "Любен Каравелов" N 55., ет. 1, ап. 1, София 1142, България

| тел.: +359 2 983 24 10

| [office@hfh.bg](mailto:office@hfh.bg) . [www.hfh.bg](http://www.hfh.bg)

Цел: Осигуряване на равен достъп до възможности, балансирано участие в управлението и подкрепяща работна среда.

Мярка	Отговорник	Срок	Индикатори
Преглед на процедурите за подбор на ЧР за недискриминация	Национален директор	2025-2026	Актуализирани вътрешни правила;
Насърчаване на балансирано представителство в управителните органи	Съвет на настояниците	Текущо	Подобрено съотношение жени/мъже;
Осигуряване на сигурна среда на работа, основана на недискриминация, равенство между половете и недопускане на злоупотреби и сексуална експлоатация	Национален директор; Отговорник ПРП; Отговорник ЗСЕЗ	Текущо	Процент служители, които в анонимно допитване заявяват, че се чувстват в безопасна и уважителна работна среда;  Брой проведени обучения и вътрешни кампании за насърчаване на равенството и уважението на работното място;

#### 4.3. Превенция на дискриминация, тормоз, сексуална експлоатация и насилие

Цел: Осигуряване на безопасна, приобщаваща и уважителна работна среда.

Мярка	Отговорник	Срок	Индикатори
Приемане на Етичен кодекс на организацията	Управителен съвет; Национален директор	2023	Кодексът е одобрен и всички служители и партньори са информирани;
Приемане на Политика за защита от сексуална експлоатация и злоупотреби (ЗСЕЗ)	Управителен съвет; Отговорник ЗСЕЗ	2025	Одобрена и подписана от всички членове на УС, и всеки един от служителите;
Създаване на процедура за подаване на сигнали	Национален директор; Отговорник ПРП; Отговорник ЗСЕЗ	2024	Функционираща гореща линия за сигнали за СЕЗ, осигурена от Habitat International;

##### Хабитат България

| ул. "Любен Каравелов" N 55., ет. 1, ап. 1, София 1142, България

| тел.: +359 2 983 24 10

| [office@hfh.bg](mailto:office@hfh.bg) . [www.hfh.bg](http://www.hfh.bg)

--	--	--	--

#### 4.4. Равенство между половете, жилищна бедност и уязвими групи

Цел: Интегриране на подход, отчитащ припокриването на половото неравенство с други фактори на уязвимост – бедност, етническа принадлежност, възраст, увреждания, миграционен статус.

Мярка	Отговорник	Срок	Индикатори
Анализ на въздействието по пол и уязвимост при планиране на проекти	Национален директор; Мениджъри проекти	Текущо	Проектни анализи с данни по пол; Анализ на риска вкл. по отн. пол, дискриминация и др. за всеки планиран или изпълняван проект
Събиране на данни, разделени по пол и социален статус)	Мениджъри проекти	Текущо	Включване на индикатор пол в налични и използвани данни
Активно включване на жени от уязвими домакинства в проектни инициативи	Мениджъри проекти	Текущо	Документирано участие в проекти и инициативи

#### 4.5. Обучения, капацитет и организационна култура

Цел: Повишена чувствителност и капацитет за работа по равенство между половете.

Мярка	Отговорник	Срок	Индикатори
Провеждане на обучения по равенство, недискриминация и ЗСЕЗ	Национален директор; Отговорник ПРП; Отговорник ЗСЕЗ	На всеки 2 години	Проведени обучения
Споделяне на добри практики в мрежата Habitat for Humanity	Отговорник ПРП; Отговорник ЗСЕЗ	Текущо	Обмен на материали и опит
Включване на темата в комуникациите	Експерт комуникации и ВО Отговорник ПРП;	Текущо	Публикации и материали

### 5. Обвързаност с политики на Habitat for Humanity International

Планът за равенство между половете на Хабитат България е в съответствие със следните политики и стратегически рамки на Habitat for Humanity International:

- Global Gender Equality and Inclusion Framework;

#### Хабитат България

| ул. "Любен Каравелов" N 55., ет. 1, ап. 1, София 1142, България

| тел.: +359 2 983 24 10

| [office@hfh.bg](mailto:office@hfh.bg) . [www.hfh.bg](http://www.hfh.bg)

- Safeguarding Policy;
- Code of Conduct;
- Diversity, Equity and Inclusion (DEI) commitments;
- Housing as a Human Right approach.

Тези политики подкрепят равния достъп до жилище, недискриминацията и активното включване на уязвими групи, включително жени, самотни родители и домакинства, засегнати от жилищна бедност.

## **6. Мониторинг и актуализация**

Актуализация на Плана на всеки 3 години или при значими организационни промени.

Одобрено от:

Минчо Бенов, Национален директор

01.04.2025 г.

### **Хабитат България**

| ул. "Любен Каравелов" N 55., ет. 1, ап. 1, София 1142, България

| тел.: +359 2 983 24 10

| [office@hfh.bg](mailto:office@hfh.bg) . [www.hfh.bg](http://www.hfh.bg)